

HATKO DOKUMA TEKSTİL İNŞAAT TAAHHÜT VE TİCARET LİMİTED ŞİRKETİ

ÇALIŞAN ADAYI AYDINLATMA METNİ

Bu aydınlatma metni, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanununun (“**Kanun**”) 10. maddesi ile Aydınlatma Yükümlülüğünün Yerine Getirilmesinde Uyulacak Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğ kapsamında veri sorumlusu sıfatıyla, aşağıda bilgileri bulunan Hatko Dokuma Tekstil İnş. Taah. ve Tic. Ltd. Şti. (“**Hatko Dokuma**”) tarafından hazırlanmıştır.

MERSİS Numarası: 0459 0031 4080 0015
Adresi: Organize Sanayi Bölgesi Büyüktüysüz Mah. Fuat Tosyalı Cad. No:12 Toprakkale/OSMANİYE
Telefon: 0326 613 57 00 Faks: 0326 613 88 44 E-mail: muhasebe@hatkosport.com

Hatko Dokuma, çalışan adaylarına ait kişisel veriler aşağıdaki tabloda belirttikleri hukuki sebepler ve amaçlarla sınırlı olarak işlenmektedirler.

Kişisel Veri	İşlenme Amacı	Hukuki Sebebi
Ad, Soyad, Doğum Tarihi, Medeni Hal, Sürücü Belgesi Sahiplik Durumu ve Sınıf Bilgisi, Pasaport Numarası, T.C. Kimlik No, Geçici T.C. Kimlik Numarası, Fotoğraf, Cinsiyet	İş Koşulları İçin Gerekli Olan Eğitim/Nitelik/Becerilerin Tespiti ve Değerlendirilmesi, Potansiyel Prim Teşvik Sorgulaması Yapılması, Çalışan Adaylarının Başvurularının Değerlendirilmesi ve Başvuru Süreçlerinin Yürütülmesi, İş Sağlığı ve Güvenliği Faaliyetlerinin Yürütülmesi, İnsan Kaynakları Süreçlerinin Planlanması, Saklama ve Arşiv Faaliyetlerinin Yürütülmesi, Yetkili Kişi, Kurum ve Kuruluşlara Bilgi Verilmesi	Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlemenin zorunlu olması, sözleşmenin kurulması veya ifası için gerekli olması
E-Posta Adresi, Cep/Telefon No	İletişim Faaliyetlerinin Yürütülmesi	
İkametgâh Adresi	İletişim Faaliyetlerinin Yürütülmesi, Ev-İş Yeri Mesafesinin Değerlendirilmesi	
Diploma Bilgileri, Eğitim Bilgileri, Yabancı Dil Bilgisi, Bilgisayar Bilgisi, Meslek İçi Eğitim Bilgileri, Gidilen Kurs Bilgileri, Sertifikalar, İş Tecrübesi, İş Araç Gereç Kullanım Ehliyeti, Başvurulan Pozisyon	Talep Edilen Pozisyona Uygunluğun Değerlendirilmesi, İş Koşulları İçin Gerekli Olan Eğitim/Nitelik/Becerilerin Tespiti ve Değerlendirilmesi, Çalışan Adaylarının Başvurularının Değerlendirilmesi ve Başvuru Süreçlerinin Yürütülmesi, İnsan Kaynakları Süreçlerinin Planlanması, Saklama ve Arşiv Faaliyetlerinin Yürütülmesi, Yetkili Kişi, Kurum ve Kuruluşlara Bilgi Verilmesi	Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlemenin zorunlu olması
Özgeçmiş Bilgileri, Referans Bilgisi, Daha Önce Firmamızda Çalışıp Çalışmadığı Bilgisi		Sözleşmenin Kurulması veya İfası İçin Gerekli Olması, İlgili Kişinin Temel Hak ve Özgürlüklerine Zarar Vermemek Kaydıyla, Veri Sorumlusunun Meşru Menfaatleri İçin Veri İşlenmesinin Zorunlu Olması

Çalışılan Son Şirketlere Ait Bilgiler (Kurum adı, Görev, Başlama ve Ayrılış Tarihi)	Talep Edilen Pozisyona Uygunluğun Değerlendirilmesi, İş Koşulları İçin Gerekli Olan Eğitim/Nitelik/Becerilerin Tespiti ve Değerlendirilmesi	İlgili Kişinin Temel Hak ve Özgürlüklerine Zarar Vermemek Kaydıyla, Veri Sorumlusunun Meşru Menfaatleri İçin Veri İşlenmesinin Zorunlu Olması
Engellilik Durumuna Ait Bilgiler, Kişisel Sağlık Bilgileri, Kullanılan Cihaz ve Protez Bilgileri	İş Koşulları İçin Gerekli Olan Sağlık Durumunun Tespiti ve Değerlendirilmesi, İş Sağlığı/Güvenliği Faaliyetlerinin Yürütülmesi, Çalışan Adaylarının Başvurularının Değerlendirilmesi ve Başvuru Süreçlerinin Yürütülmesi, Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi	İstihdam, iş sağlığı ve güvenliği, sosyal güvenlik, sosyal hizmetler ve sosyal yardım alanlarındaki hukuki yükümlülüklerin yerine getirilmesi için zorunlu olması
Adli Sicil Bilgileri	Çalışan Adaylarının Başvurularının Değerlendirilmesi ve Başvuru Süreçlerinin Yürütülmesi, İşverenin Tüm İşçileri Koruma ve Gözetme Borcunun Yerine Getirilmesi	
Askerlik Durum Belgesi Bilgileri, Tecil Tarihi	Askerlik Kanunu Gereği İşverenin İstihdam Edeceği Personelin Askerlik Durumunu Gözetmesi Zorunluluğu Nedeniyle, Çalışan Adaylarının Başvurularının Değerlendirilmesi ve Başvuru Süreçlerinin Yürütülmesi	Kanunlarda Açıkça Öngörülmesi, İlgili Kişinin Temel Hak ve Özgürlüklerine Zarar Vermemek Kaydıyla, Veri Sorumlusunun Meşru Menfaatleri İçin Veri İşlenmesinin Zorunlu Olması
Ücret Beklentisi	Çalışan Ücretinin Belirlenmesi, Çalışan Adaylarının Başvurularının Değerlendirilmesi	Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlenmesinin zorunlu olması
Vardiyalı Çalışma ve Fazla Mesai Yapma Tercihi	Çalışan Adaylarının Başvurularının Değerlendirilmesi	
Gerektiğinde Yurt İçi Ve Yurt Dışında Seyahat Edebilme Tercihi	Çalışan Adaylarının Başvurularının Değerlendirilmesi	Veri Sorumlusunun Meşru Menfaatleri İçin Veri İşlenmesinin Zorunlu Olması
Gerektiğinde grup şirketlerimiz içinde işverene ait başka işyerlerinde (şehir dışında bile olsa) geçici veya sürekli çalışma tercihi		
Talep ettiğinizden başka bir işte çalışma tercihi		
Gerektiğinde işverene ait ancak başka işverenlere ait işyerlerinde (şehir dışında bile olsa) görülecek işleri yapma tercihi		

Yabancılar da Oturma ve Çalışma İzni Bilgileri	Yabancılar da oturma ve çalışma izni işlemlerinin yürütülmesi, Faaliyetlerin Mevzuata Uygun Yürütülmesi, Hukuki Yükümlülüğün Yerine Getirilmesi, İnsan Kaynakları Süreçlerinin Yürütülmesi	Hukuki Yükümlülüğün Yerine Getirilmesi
İşe Başlayabileceği Tarih	Talep Edilen Pozisyona Uygunluğın Değerlendirilmesi, İş Süreçlerinin Sürekliliğinin Sağlanması	Veri Sorumlusunun Hukuki Yükümlülüğünü Yerine Getirebilmesi İçin Zorunlu Olması, Sözleşmenin Kurulması Veya İfası İçin Gerekli Olması
İmza Bilgisi, Başvuru Tarihi	İşverenin İspat Yükümlülüğü Olduğu Hususlarda İspatın Sağlanması, Yetkili Kişi/Kurum/Kuruluşlara Bilgi Verilmesi, Çocuk Ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmelik Gereği Ve Pozisyon Uygunluğunun Denetimi	

Elde edilen tüm kişisel verilerinizi, mevzuattan kaynaklı yükümlülüklerimizi yerine getirmek üzere yetkili kamu kurum ve kuruluşlarıyla, ayrıca dava ve savunma haklarımızı kullanmak üzere de avukatımız, yetkili yargı mercileriyle ve idari kuruluşlarla paylaşabilmekteyiz.

İşlenen Kişisel verileriniz, fiziki ortamlarda belge teslimi ve form doldurma şeklinde otomatik olmayan yöntemlerle işlenmektedir.

6698 sayılı Kanunun ilgili 11. maddesi gereği taleplerinizi, www.hatkosport.com internet sitesi Kişisel Verilerin Korunması menüsünde bulunan Başvuru Formunu Hatko Dokuma'ya başvuru formunda yer alan iletişim kanallarından birini kullanarak veya firma adresine posta yoluyla ileterek yapabilirsiniz.

Hatko Dokuma

AYDINLANMA BEYANI

Yukarıda açıklanan tüm hususlarda tarafıma gerekli aydınlatma yapıldığını, Hatko Dokuma Çalışan Adayı Aydınlatma Metnini okuyup anladığımı ve 6698 sayılı Kanunun 11. maddesi kapsamındaki haklarımı bildiğimi beyan ederim.

Veri Sahibi Adı Soyadı :

T.C. Kimlik No:

Tarih : / /

İmza

REFERANS TAHHÜTNAMESİ

Referanslarımın iş ilişkisi kapsamında iletişime geçilecekleri hususunda bilgi sahibi olduklarını, referanslarımla iletişim konusunda firmanızın yetkili olduğuna ve bu iletişime muvafakat verdiklerini beyan ederim.

Adı Soyad :

T.C. Kimlik No:

Tarih : / /

İmza